

### **III Ogólnopolska Konferencja Naukowa Rodzina – Praca pt. „Mnogość ról – mnogość sfer” Łódź 15 – 16. 11. 2013 r.**

Dokonujące się zmiany społeczno-ekonomiczne wyznaczają nowe i bardziej złożone zadania w życiu zawodowym i rodzinnym. Rosnące wymagania na rynku pracy, konkurencja, lęk przed wzrastającym bezrobociem skutkują konfliktami w obszarze relacji rodzina – praca. Szczególnie ważne sfery życia, związane ze zdrowiem i bliskimi relacjami interpersonalnymi, coraz częściej bywają podporządkowane karierze zawodowej. Zagadnienie to stało się inspiracją do podjęcia dyskusji na temat *Mnogości ról – mnogości sfer*, którą zainicjował Instytut Psychologii Wydziału Nauk o Wychowaniu Uniwersytetu Łódzkiego.

Celem tej ogólnopolskiej konferencji naukowej była wymiana opinii oraz prezentacja wyników badań dotyczących najważniejszych obszarów życia człowieka, jakimi są rodzina i praca. Problematyka ta nabiera szczególnie istotnego znaczenia w kontekście zmian we współczesnym świecie, które z jednej strony stwarzają szerokie możliwości i perspektywy dla jednostki, z drugiej zaś mogą być źródłem frustracji, niepokojów czy różnego rodzaju patologii.

Podczas opisywanego spotkania naukowego poszukiwano odpowiedzi na wciąż otwarte pytanie: Czy realizacja wielu ról może stanowić o dobrym przystosowaniu, gwarantującym harmonijne funkcjonowanie jednostki we wszystkich sferach życia, czy też skutkuje przeładowaniem rolami, a tym samym trudnościami w radzeniu sobie z zadaniami, które z nimi się wiążą?

W nawiązaniu do powyższego pytania, w problematykę obrad wprowadziły:

1. Prof. dr hab. Bogusława Lachowska (Katolicki Uniwersytet Lubelski): *Mnogość ról, mnogość sfer – perspektywa psychologii pozytywnej.*
2. Prof. zw. dr hab. Teresa Rostowska (Uniwersytet Gdański): *Psychologiczny kontekst relacji w podsystemie rodzeństwa.*
3. Prof. dr hab. Iwona Janicka (Uniwersytet Łódzki): *Małżeństwo dwóch karier – wyzwaniem czy obciążeniem?*

Zaproponowano również następujące obszary tematyczne:

Sesja 1: Role rodziny w kształtowaniu współczesnego człowieka.

Sesja 2: Decyzje i wymagania zawodowe w perspektywie indywidualnych i rodzinnych uwarunkowań.

Sesja 3: Bezrobocie a więzi rodzinne.

Sesja 4: Ryzyko w miejscu pracy.

Sesja 5: Praca a edukacja.

Sesja 6: Model rodziny a aspiracje zawodowe dorosłych i dzieci.

Sesja 7: Problemy współczesnych rodzin.

Sesja 8: Kobiety pracy i kobiety kariery.

Sesja 9: Sytuacje trudne w miejscu pracy.

Sesja 10: Zmiany na rynku pracy i ich konsekwencje.

Sesja 11: Równowaga czy konflikt rodzina – praca / praca – rodzina.

Należy nadmienić, iż w czasie konferencji odbyły się warsztaty z zakresu:

– „Kwestionariusza Predyspozycji Zawodowych – założenia teoretyczne i możliwości diagnostyczne”.

– „Zastosowania genogramu w badaniach psychologicznych”.

Adresatem konferencji były wszystkie osoby zainteresowane specyfiką problemów współczesnej rodziny oraz efektywnym funkcjonowaniem w rolach zawodowych. Udział w tym spotkaniu wzięło 80 prelegentów; zarówno naukowców, jak i praktyków z obszarów: psychologii, pedagogiki, socjologii, organizacji i zarządzania, medycyny pracy, prawa.

**Renata Tomaszewska-Lipiec**

Uniwersytet Kazimierza Wielkiego,  
Bydgoszcz